

Verbale di Accordo

Il giorno 6 luglio 2018

tra

Poste Italiane S.p.A.

in rappresentanza di Postel S.p.A, Poste Vita S.p.A., Poste Tributi S.c.p.a.
Poste Assicura S.p.A., Egi S.p.A, Poste Mobile S.p.A. e BancoPostaFondi
S.p.A Sgr.

e

ASSIDIPOST - FEDERMANAGER

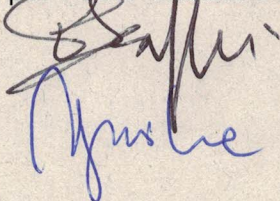
Le Parti convengono di applicare al personale dirigente delle Aziende Postel S.p.A, Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Egi S.p.A, Poste Mobile S.p.A. e BancoPostaFondi S.p.A Sgr., le previsioni dell'accordo sottoscritto in data 4 giugno 2018 da Poste Italiane S.p.A., e Assidipost – Federmanager in materia di previdenza complementare.

Conseguentemente, per effetto del suindicato accordo, a decorrere dal 1° luglio 2018, le suddette Aziende verseranno al Fondo Pensione Previdai, per ciascun dirigente iscritto, un contributo ulteriore dell'1% della retribuzione globale effettiva lorda utile ai fini del trattamento di fine rapporto, con applicazione del massimale annuo di 150.000 € (centocinquantamila).

Tale contributo, che si aggiunge a quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi ed a quello stabilito dall'accordo sindacale dell'11 novembre 2013, porta la contribuzione complessiva a carico Azienda, a decorrere dal 1° luglio 2018, al 6% della retribuzione globale effettiva lorda di ciascun dirigente iscritto.

Per i dirigenti che – in applicazione delle vigenti disposizioni relative al livello minimo annuo contrattualmente definito in € 4.800,00 (quattromilaottocento/00) – non godrebbero degli effetti dell'incremento come sopra individuato, verrà comunque riconosciuto un contributo al Fondo pari al 2% della retribuzione teorica di riferimento determinata dall'applicazione contrattuale del contributo del 4% corrispondente al minimale suddetto.

per **Poste Italiane S.p.A.**



per **Assidipost - Federmanager**

