

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 aprile 2019, in Roma

tra Poste Italiane S.p.A.

in rappresentanza di Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Tributi S.c.p.A., EGI S.p.A., Poste Pay S.p.A. e BancoPosta Fondi S.p.A. Sgr.

e

ASSIDIPOST - FEDERMANAGER

Premesso che:

Le Parti convengono di applicare al personale dirigente delle aziende Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Tributi S.c.p.A., EGI S.p.A., Poste Pay S.p.A. e BancoPosta Fondi S.p.A. Sgr, le previsioni degli accordi sottoscritti in data 19 dicembre 2018 ed in data 5 aprile 2019 da Poste Italiane S.p.A. ed Assidipost-Federmanager, relativi alle modifiche ed integrazioni dell'Accordo istitutivo del Comitato Paritetico per la formazione e riqualificazione professionale del personale dirigente e del Regolamento per il relativo funzionamento.

Conseguentemente, in caso di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, al personale dirigente che ne faccia richiesta entro 1 mese dalla data di cessazione, in applicazione delle previsioni del punto 3, lett. c. 7 *bis*, introdotto dal suindicato Accordo, viene riconosciuto il mantenimento, per un periodo di 4 anni, della polizza vita, che assicuri, in caso di morte, una somma pari ad € 150.000 (centocinquantamila/00) quando il dirigente non abbia figli a carico né coniuge. La predetta somma sarà pari ad € 220.000 (duecentoventimila/00) quando il nucleo familiare del dirigente interessato risulti composto da uno ovvero da più figli a carico e/o dal coniuge. Le disposizioni di cui al punto 3, lett. c. 7 *bis* hanno efficacia a decorrere dal 5 aprile 2019. In via transitoria le Parti convengono che della prestazione di cui al suindicato punto c. 7 *bis* potrà beneficiare il personale dirigente che abbia risolto consensualmente il rapporto di lavoro nel corso dell'anno 2018 e che presenti la relativa istanza, a pena di decadenza, entro il 05/05/2019.

Poste Italiane S.p.A.

Assidipost-Federmanager

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 aprile 2019, in Roma

tra Poste Italiane S.p.A.

e

ASSIDIPOST - FEDERMANAGER

Premesso che:

- In data 3 agosto 2012 è stato sottoscritto il verbale di accordo che ha previsto la istituzione di un Comitato Paritetico per la formazione e riqualificazione professionale del personale dirigente;
- con la medesima intesa è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Paritetico;
- le Parti, con gli accordi del 19 gennaio 2016 e del 12 gennaio 2017 hanno proceduto ad una modifica del punto 3 lett. b e del punto 3 lett. c dell'accordo istitutivo del Comitato Paritetico del 3 agosto 2012;
- le Parti, con intesa del 19 gennaio 2016, hanno mutato il contenuto dell'art. 4, ultimo capoverso e dell'art. 8, primo comma, del citato Regolamento;
- le Parti, con l'accordo del 19 dicembre 2018, hanno integrato e modificato sia il punto 3 del suindicato accordo istitutivo del Comitato Paritetico sia gli artt. 2, ed 8 del relativo Regolamento.

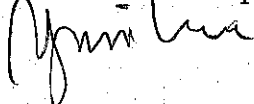
Si conviene quanto segue

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

Le Parti si danno reciprocamente atto che sin dalla data di stipula dell'accordo del 19 dicembre 2018 citato in premessa, il punto 3, lett. c. 7 bis, introdotto dalla suindicata intesa nell'accordo istitutivo del Comitato Paritetico del 3 agosto 2012, come successivamente modificato dall'intesa del 19 gennaio 2016 e da quella del 12 gennaio 2017 è da intendersi come segue:

- possono fruire delle relative prestazioni solo ed esclusivamente i dirigenti cessati dal rapporto di lavoro per risoluzione consensuale che non intraprendano, a seguito della cessazione stessa, attività lavorativa di tipo subordinato nel cui ambito siano riconosciuti, in base al CCNL o ad accordi aziendali, benefits che prevedano polizze Vita;
- il termine di 1 mese dalla data della cessazione del rapporto di lavoro per risoluzione consensuale ed il termine del 31/1/2019, entro cui il dirigente interessato può fare richiesta di accesso alle prestazioni, sono posti a pena di decadenza.

Poste Italiane S.p.A.



Assidipost-Federmanager

