

## Verbale di Accordo

Il giorno 18 dicembre 2019

tra

Poste Italiane S.p.A. anche

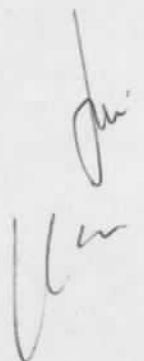
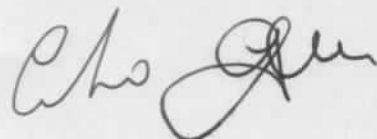
in rappresentanza di Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Tributi S.c.p.A., Egi S.p.A., PostePay S.p.A. e BancoPosta Fondi S.p.A. Sgr.

e

**ASSIDIPOST - FEDERMANAGER**

### *Premesso che*

- Le Parti, in data 4 giugno 2013 ed 11 novembre 2013, hanno sottoscritto verbali di accordo in cui hanno previsto rispettivamente, per Poste Italiane S.p.A. e per le seguenti società del Gruppo Poste, Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Tributi S.c.p.A., Egi S.p.A., PostePay S.p.A., e BancoPosta Fondi S.p.A. Sgr., il versamento, da parte dell'Azienda, al Fondo Pensione Previdai, per ciascun dirigente iscritto, di un contributo pari all'1% della retribuzione globale effettiva lorda;
- tale contributo aziendale, utile ai fini del trattamento di fine rapporto, con applicazione del massimale annuo di 150.000 € (centocinquantamila) è aggiuntivo rispetto al contributo del 4% già previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi;
- con intese del 4 giugno 2018 per Poste Italiane S.p.A. e del 6 luglio 2018 per le società del Gruppo suindicate, le Parti, in aggiunta alla contribuzione come sopra definita, hanno convenuto, a decorrere dal 1° luglio 2018, il versamento al Fondo Pensione Previdai, per ciascun dirigente iscritto, di un ulteriore contributo a carico Azienda, pari all'1% della retribuzione globale effettiva lorda, utile ai fini del trattamento di fine rapporto, con applicazione del massimale annuo di 150.000 € (centocinquantamila);
- anche tale contributo si aggiunge a quello del 4% già previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi, portando il contributo complessivo a carico Azienda, a decorrere dalla suddetta data, al



- 6% della retribuzione globale effettiva lorda di ciascun dirigente iscritto;
- nell'accordo del 30 luglio 2019, di rinnovo del CCNL per i dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi, la materia della previdenza complementare è stata disciplinata all'art. 18, comma 3;

***Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:***

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

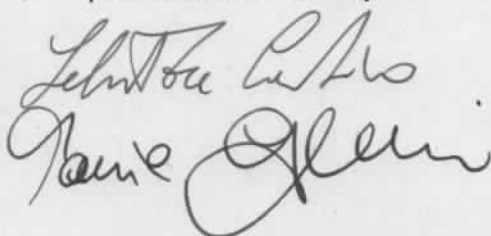
Le Parti convengono che, in aggiunta alla contribuzione minima a carico dell'impresa prevista dall'art. 18, comma 3, lett. a) punto a.1) del citato CCNL per i dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi, e pari al 4% della retribuzione globale lorda effettivamente percepita da ciascun dirigente in servizio, da applicarsi fino al limite di 180.000 € (centoottantamila) annui dal 1° gennaio 2020, le Aziende indicate in epigrafe, con pari decorrenza, verseranno al Fondo Pensione Previdai, per ciascun dirigente iscritto, un contributo ulteriore dell'1% commisurato alla medesima retribuzione lorda suindicata, utile ai fini del trattamento di fine rapporto, con applicazione del massimale annuo di 150.000 € (~~centoottantamila~~). (CENTOCINQUANTAMILA) *Corbisio*

Tale contributo, come sopra specificato, si aggiunge a quello contrattuale del 4% ed a quelli stabiliti dagli accordi citati in premessa, portando la contribuzione complessiva a carico Azienda al 7% della retribuzione globale effettiva lorda di ciascun dirigente iscritto.

Le Parti si danno reciprocamente atto che, per effetto del suddetto innalzamento del contributo al Fondo Previdai, non si darà luogo a quanto previsto dall'art. 18, comma 3, lett. a), punto a.3), CCNL del 30 luglio 2019, per i dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi, in merito alla possibilità che l'Azienda si faccia carico, previo accordo con il dirigente, di una quota della contribuzione dovuta dal dirigente stesso, fino al limite del 3%.

Per i dirigenti che – in applicazione delle vigenti disposizioni relative al livello minimo annuo contrattualmente definito in € 4.800,00 - non godrebbero degli effetti dell'incremento come sopra individuato, verrà comunque riconosciuto un contributo al Fondo pari al 3% della retribuzione teorica di riferimento determinata dall'applicazione contrattuale del contributo del 4% corrispondente al minimale suddetto.

per Poste Italiane S.p.A.



per Assidipost - Federmanager

