

## VI CONGRESSO FEDERALE ASSIDIPOST

LIVE STREAMING- 12 GIUGNO 2020

Il VI Congresso di Assidipost, tenutosi in modalità live streaming il 12 giugno 2020, condividendo la dettagliata analisi e l'approfondita esposizione delle proposte contenute nella Relazione del Segretario Generale Lorenzo Urbano, così come integrata dai suggerimenti pervenuti dai delegati ed agli atti del verbale del Congresso

### **individua le seguenti linee strategiche d'azione**

L'impegno sindacale sarà focalizzato sulle tutele dei dirigenti in servizio, dei pensionati e dei quadri apicali, dando spazio di rappresentanza alle istanze della base e ponendo le fondamenta per sviluppare in chiave progettuale la difesa di tutti gli interessi legittimi della categoria.

Il quadro delle proposte, in considerazione della drammatica crisi socio-economica derivante dalla diffusione pandemica del Coronavirus, sarà finalizzato secondo le seguenti priorità

-tutela occupazionale dei dirigenti e dei quadri apicali, prevedendo nelle ipotesi di esodo, opportuni processi di condivisione programmatica per definire preventivamente contingenti e modalità trasparenti di gestione delle procedure da implementare. Nella definizione di tali processi si auspica una revisione dei meccanismi di pesatura delle posizioni improntata ai livelli di business generati, alle risorse gestite ed alla complessità dei processi.

-Rivalutazione della politica retributiva in funzione della valorizzazione dell'esperienza acquisita e delle relative competenze.

-Sviluppo della leadership dei dirigenti e quadri attraverso :

a) percorsi formativi individualizzati

b) mobilità interdivisionale

c) alternanza tra applicazioni su funzioni di staff e funzioni di gestione business

- Un reale e preventivo coinvolgimento dell'Associazione sui modelli organizzativi e sui modelli di sviluppo del business al fine di facilitarne la declinazione, nell'attività quotidiana del management aziendale.

- In una ottica di maggiore integrazione dell'area quadri rispetto al management tradizionale, avviare un confronto con l'Azienda finalizzato alla massima valorizzazione dei quadri apicali sviluppando, anche in una prospettiva contrattuale, un percorso normativo economico di prossimità verso la dirigenza.

- Pur nell'apprezzamento degli interventi migliorativi apportati nella struttura dell'MBO in tempi recenti, si auspica un completamento del restyling dell'istituto, anche attraverso un confronto con la Segreteria dell'Associazione, per il miglioramento del processo in termini di trasparenza, tempestività e di necessari incrementi percentuali.

-Copertura dei rischi professionali per le ipotesi di danno erariale attraverso un percorso condiviso finalizzato alla stipulazione di una polizza collettiva che preveda la compartecipazione della spesa ripartita tra Azienda ed assistiti in quote da definirsi .

-Aggiornamento delle politiche di Welfare, con allineamento dell'offerta aziendale alle nuove possibilità offerte dalla recente normativa in materia. In particolare per i colleghi pensionati si richiederà la

proposizione di nuova polizza sanitaria con estensione delle coperture e contestuale contenimento dei costi.

-Attivazione di un tavolo di lavoro con l'Azienda al fine di sviluppare nuovi business tesi a valorizzare l'integrazione tra la rete fisica ed il digitale, sfruttando sia il potenziale del mercato interno che quello internazionale.

Delega la Segreteria, di concerto con il Consiglio Direttivo, a sviluppare la creazione di gruppi di lavoro finalizzati allo sviluppo di progetti specifici di carattere associativo:

-creazione dei care manager Assidipost

-proselitismo associativo

-valorizzazione senior manager per nuovi progetti imprenditoriali

Inoltre, all'interno del più ampio tema dell'innovazione, verrà creato, a cura della Segreteria e di concerto con il Consiglio Direttivo, un gruppo di lavoro che veda la partecipazione attiva anche dei colleghi senior pensionati, gruppo di lavoro che dovrà elaborare proposte fortemente innovative e declinabili in una logica di mercato.

Il Congresso formula quindi gli auspici per la continuazione di relazioni sindacali improntate, come le attuali, alla correttezza dei rapporti e informate allo spirito di concreta collaborazione della categoria nei confronti di Poste Italiane.