

Verbale di Accordo

Il giorno 10 giugno 2021

tra

Poste Italiane S.p.A.

anche in rappresentanza di

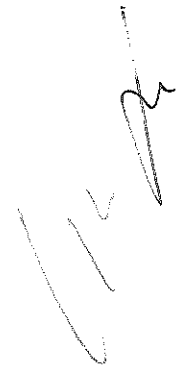

Postel S.p.A., Address Software S.r.l., Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Egi S.p.A., PostePay S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. Sgr e Poste Air Cargo S.r.l.

e

ASSIDIPOST - FEDERMANAGER

Premesso che

- Le Parti in data 14 aprile 2020 hanno sottoscritto un accordo sindacale con cui sono state individuate le iniziative di carattere solidaristico a cui i dirigenti del Gruppo Poste potevano aderire su base volontaria, per fornire un contributo attivo nella fase di emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del virus COVID-19;
- sono state donate dai dirigenti del Gruppo complessivamente n.743 giornate di lavoro; i dirigenti hanno altresì volontariamente ridotto la propria spettanza ferie per l'anno 2020 in misura pari complessivamente a 1.515 giornate; a fronte di tale riduzione l'Azienda ha messo a disposizione per le iniziative solidaristiche una somma corrispondente al relativo valore;
- hanno aderito 552 dirigenti del Gruppo Poste;
- per effetto dell'adesione volontaria del personale dirigente alle iniziative concordate e del contributo aziendale, si è raccolta complessivamente la somma di euro 1.243.935,36 (un milione e duecentoquarantatremilanovecentotrentacinque/36), di cui euro 1.121.625,72 (un milione e centoventunomilaseicentoventicinque/72) riferiti a Poste Italiane S.p.A. Detta somma comprende rispettivamente i contributi volontari del personale dirigente per un



valore pari a euro 354.659,80 ed il contributo aziendale per un valore pari a euro 766.965,92;

- in data 30 dicembre 2020, in attuazione dell'intesa del 14 aprile 2020 sopra richiamata, è stato sottoscritto un ulteriore accordo con lo scopo di fornire un primo efficace contributo per sostenere i nuclei familiari dei colleghi deceduti a causa della pandemia;
- le Parti - in linea con quanto definito nell'intesa del 14 aprile 2020 - ritengono necessario pervenire alla completa e definitiva destinazione delle somme raccolte;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

Le somme raccolte per le iniziative solidaristiche indicate in premessa, vengono destinate ai seguenti interventi:

1. si conferma l'importo lordo di euro 40.000,00 (quarantamila/00) - indicato nell'intesa del 30 dicembre u.s.- a favore di ciascun nucleo familiare di colleghi deceduti entro la data del 31 marzo 2021 a causa del covid-19. A tal riguardo, le parti ribadiscono che era loro comune intenzione -fin dall'accordo del 14 aprile 2020- individuare i destinatari del sussidio a favore dei familiari dei colleghi deceduti nei componenti dei rispettivi nuclei familiari, identificati nei soggetti presenti all'interno dello stato di famiglia del de cuius alla data del decesso nonché nei soggetti che, pur non inseriti nello stato di famiglia, risultavano -alla stessa data- fiscalmente a suo carico. Quanto sopra, con l'obiettivo di focalizzare le azioni solidaristiche nei confronti delle persone più direttamente coinvolte nella perdita del congiunto e pertanto maggiormente bisognose degli interventi di sostegno.

Al 31 marzo 2021 sono stati definiti n. 24 interventi di sostegno a favore dei nuclei familiari dei colleghi deceduti, per un importo lordo complessivo pari ad euro 960.000,00 (novecentosessantamila/00). Per gli interventi di cui al presente punto andranno prioritariamente

Felice Corbo

[Signature]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

utilizzate, fino a concorrenza, le somme raccolte a titolo di contributo aziendale.

2. un importo lordo pari a euro 4.000,00 (quattromila/00) a favore di ciascun collega ricoverato presso reparti di terapia intensiva per positività al virus entro la data del 31 marzo 2021;

Al 31 marzo 2021 sono stati definiti n. 26 interventi di sostegno a favore dei colleghi ricoverati in terapia intensiva, per un importo lordo complessivo pari ad euro 130.000,00 (centotrentamila/00).

3. Inoltre, in linea con le finalità espresse dal citato accordo sindacale del 14 aprile u.s., si ritiene opportuno prevedere, nei confronti dei dirigenti che abbiano contratto l'infezione al Covid-19, prestazioni dirette a garantire adeguati livelli di protezione. E' pertanto intenzione delle Parti individuare il seguente trattamento, nel rispetto del vigente regime fiscale applicabile:

indennizzo forfettario di euro 2.000,00 (duemila/00) in caso di ricovero ospedaliero non in terapia intensiva per positività al Covid-19;

Nel confermare che le previsioni contenute nel presente paragrafo trovano applicazione esclusivamente nei confronti del personale dirigente, si specifica che le citate prestazioni sono retroattive e non cumulabili tra loro e con quelle indicate nei paragrafi 1 e 2 della presente intesa.

Per accedere alle prestazioni di cui ai paragrafi 2 e 3, i dirigenti interessati dovranno presentare, entro il 31 maggio 2021, opportuna certificazione di ricovero.

4. Per l'erogazione degli interventi di cui ai punti 2 e 3 della presente intesa verranno prioritariamente utilizzate le somme devolute dai dirigenti. Dette somme, per Poste Italiane S.p.A, consentono l'integrale copertura economica degli interventi indicati.
5. Le indennità indicate ai punti 2 e 3 del presente accordo verranno riconosciute al personale che, all'atto della liquidazione degli importi, risulti in servizio.
6. Le Società del Gruppo che non siano nella condizione di erogare gli interventi di cui ai punti 1,2,3 della presente intesa per assenza di

Federica Lombardi

[Signature]

[Signature]

[Signature]



[Signature]

[Signature]

dipendenti che ne possano beneficiare, destineranno le somme raccolte all'iniziativa di solidarietà indicata nel successivo punto 7.

7. Le somme accantonate che, in attuazione dei punti 1,2,3 della presente intesa, non siano state eventualmente utilizzate, verranno devolute a Caritas Italiana, via Aurelia 796, 00165 Roma, codice fiscale 80102590587, codice IBAN IT24C0501803200000013331111, causale "Emergenza Covid".
8. Le Parti si incontreranno entro il mese di luglio 2021 per monitorare l'andamento della situazione epidemiologica legata al Covid-19 e valutare l'avvio di eventuali ulteriori iniziative nei confronti dei dipendenti colpiti dal virus successivamente al 31 marzo 2021.

per Poste Italiane S.p.A.

per Assidipost - Federmanager

