



**ROME
BUSINESS
SCHOOL**

BETTER MANAGERS
FOR A BETTER WORLD

Proposta Formativa *Assidipost-Federmanager*

Executive Education Program
Corporate Governance: Ruoli, Responsabilità e
Competenze Strategiche per Consiglieri di
Amministrazione

HIGHER EDUCATION NETWORK

 Planeta Formación y Universidades

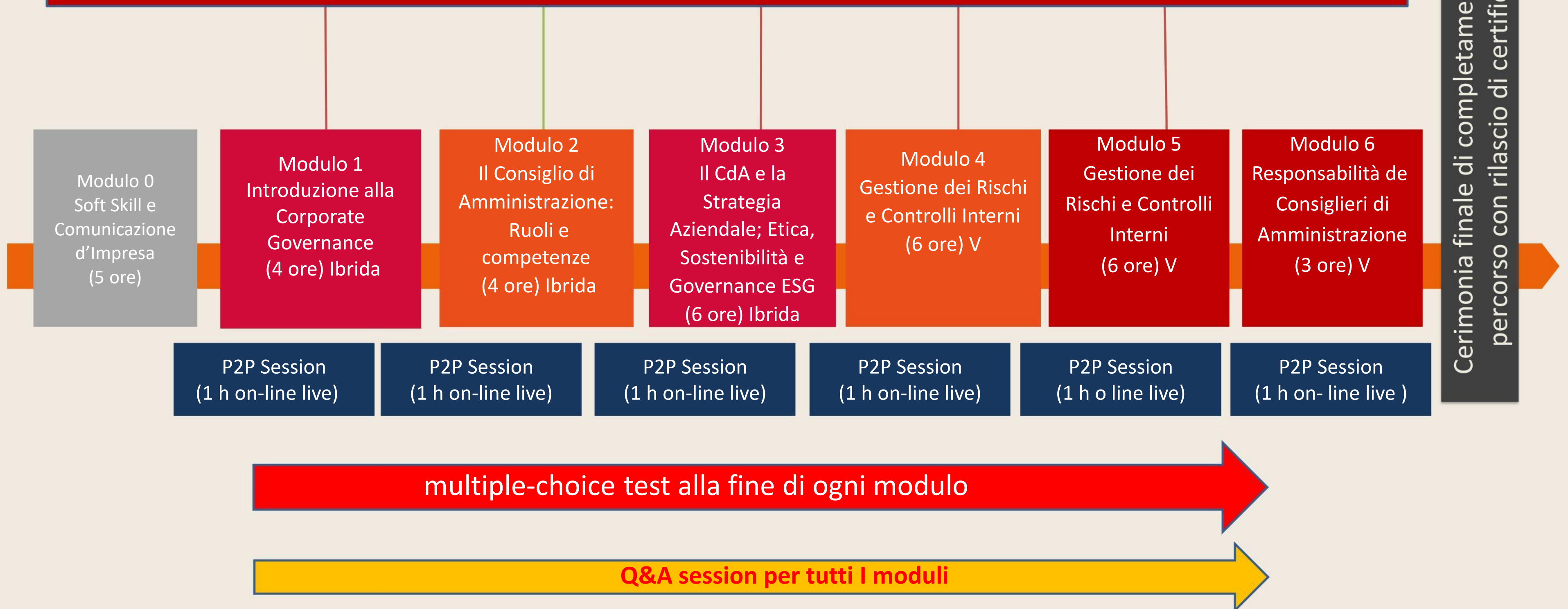




Il Programma

Struttura dell'Executive Education Program

Un immersivo ed interattivo Management development program strutturato in 6 moduli tematici, per un totale di 30 ore di lezione (in modalità ibrida: In presenza + online live), arricchito da 6 sessioni peer-to-peer (online live) dedicate al confronto tra pari e alla condivisione di esperienze pratiche. I partecipanti avranno l'opportunità di sviluppare competenze trasversali e approfondire temi chiave legati alla corporate governance, al ruolo e alle responsabilità del CdA, alla gestione dei rischi, alla sostenibilità e ai criteri ESG, completando il percorso con un focus sulle responsabilità legali dei consiglieri. N. massimo di partecipanti: 25.



MACRO CONTENUTI DEL PROGRAMMA

0 Modulo zero

Soft Skill e Comunicazione d'Impresa (5 ore)

1 Modulo 1 – Introduzione alla Corporate Governance (4 ore)

- Definizione e finalità della corporate governance
- Principi OCSE e Codice di Corporate Governance
- Evoluzione storica e tendenze internazionali
- Modelli di governance (monistico, dualistico, tradizionale)
- Adeguati assetti organizzativi

2 Il Consiglio di Amministrazione: Ruoli e competenze (4 ore)

- Composizione, nomina e funzionamento del CdA
- Deleghe segreteria del consiglio
- Il ruolo del presidente e dell'amministratore delegato
- I comitati endoconsiliari
- Indipendenza e conflitti di interesse

3 Il CdA e la Strategia Aziendale; Etica, Sostenibilità e Governance ESG (6 ore)

- Il CdA come guida strategica dell'impresa
- Pianificazione strategica e controllo di gestione
- Valutazione delle performance aziendali
- Corporate Social Responsibility e sostenibilità
- Integrazione dei criteri ESG nella governance
- Reporting non finanziario (DNF, CSRD)
- Stakeholder engagement e accountability

4 Gestione dei Rischi e Controlli Interni (6 ore)

- Il sistema dei controlli interni e la funzione del CdA
- Enterprise Risk Management (ERM)
- Il ruolo del collegio sindacale e dei revisori
- Gestione delle crisi e business continuity

5 Gestione dei Rischi e Controlli Interni (6 ore)

- Leadership e comunicazione nel CdA
- Decision making e gestione del dissenso
- Dinamiche relazionali e cultura organizzativa
- Diversity e parità di genere nei board
- Leadership e comunicazione nel CdA

6 Responsabilità dei Consiglieri di Amministrazione (3 ore)

- Responsabilità amministrative, civili e penali

Struttura Generale del Programma

Sessione	Contenuti	Durata	Modalità
Sessione 1-2	Modulo 0 – Soft Skill e Comunicazione d’Impresa	5 h	On Campus / Online
Sessione 3	<i>Peer-to-Peer Reflection (Modulo 0)</i>	1 h	Online
Sessione 4-5	Modulo 1 – Introduzione alla Corporate Governance	4 h	On Campus / Online
Sessione 6	<i>Peer-to-Peer Reflection (Modulo 1)</i>	1 h	Online
Sessione 7-8	Modulo 2 – Il CdA: Ruoli e Competenze	4 h	On Campus / Online
Sessione 9	<i>Peer-to-Peer Reflection (Modulo 2)</i>	1 h	Online
Sessione 10-11	Modulo 3 – CdA, Strategia e ESG	6 h	On Campus / Online
Sessione 12	<i>Peer-to-Peer Reflection (Modulo 3)</i>	1 h	Online
Sessione 13-14	Modulo 4 – Gestione Rischi e Controlli Interni	6 h	On Campus / Online
Sessione 15	<i>Peer-to-Peer Reflection (Modulo 4)</i>	1 h	Online
Sessione 16	Modulo 5 – Competenze Trasversali CdA	2 h	On Campus / Online
Sessione 17	Modulo 6 – Responsabilità Consiglieri	3 h	On Campus / Online
Sessione 18	<i>Peer-to-Peer Reflection Finale</i>	1 h	Online

Il calendario puntuale delle singole sessioni sarà definito in un secondo momento